

LEGGE N. 69/2009, ARTICOLO 21, COMMA 1

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

| <i>Colonna 1</i> | <i>Colonna 2</i> | <i>Colonna 3</i> | <i>Colonna 4</i> | <i>Colonna 5</i> | <i>Colonna 6</i> |
|---|---------------------------------------|---|---|----------------------|------------------|
| Area | Numero dipendenti per servizio | Giorni lavorativi dal 01/12/2009 al 31/12/2009 | Assenze nel periodo dal 01/12/2009 al 31/12/2009 | % di presenza | % assenza |
| Servizio Affari Generali ed Istituzionali | 4* | 86 | 30 | 65,12 | 34,88 |
| Servizio Economico Finanziario e Tributario | 2 | 45 | 7 | 84,44 | 15,56 |
| Servizio del Territorio | 5 | 97 | 18 | 81,44 | 18,56 |
| Segretario comunale (in qualità di responsabile del servizio Affari Generali ed Istituzionali) | 1 | 13 | 5 | 61,54 | 38,46 |

* di cui 1 dipendente in congedo di maternità

Colonna 1: area di appartenenza dei dipendenti

Colonna 2: numero dipendenti in servizio distinto per aree

Colonna 3: giorni lavorativi (su 5 giorni: 21gg e su 6 giorni: 25 gg) per i part time in base al tipo (verticale, orizzontale, misto)

Colonna 4: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, permessi retribuiti (concorsi o esami, lutto familiare, motivi personali, matrimonio, assistenza portatori di handicap (legge 104/92), malattia del figlio, donazione sangue, studio, funzioni di giudice popolare, mandato amministrativo, svolgimento attività protezione civile ed ogni altro tipo di permesso retribuito ai sensi dei vigenti CCNL), controlli prenatali, congedo di maternità, congedo parentale, permessi sindacali, sciopero, infortunio, malattia e ogni altro permesso non retribuito.

Colonna 5: $(\text{Colonna 3} - \text{Colonna 4}) / \text{Colonna 3} * 100$

Colonna 6: $\text{Colonna 4} * 100 / \text{Colonna 3}$